

# DISEÑO DE PLANES DE IGUALDAD



**SKU:** PD1142

**Horas:** 30

## OBJETIVOS

- Aprender a comenzar el desarrollo de un plan de igualdad en la empresa.
- Aprender a realizar un diagnóstico de situación efectivo.
- Aprender el proceso y las herramientas para llevar a cabo una correcta
- Implantación del Plan de Igualdad en la empresa.

## CONTENIDO

### **Unidad 1: Introducción a los planes de igualdad.**

- Marco social.
  - o Los estereotipos de género en la empresa.
- Marco empresarial.
- Marco jurídico.
  - o Modificaciones del Real Decreto-ley 6/2019.
  - o La paternidad en los planes de igualdad.
- El plan de igualdad.
  - o Primera fase: compromiso de la empresa.
  - o Segunda fase: creación de la comisión de igualdad.

Cuestionario de Autoevaluación UA 01

Actividad de Evaluación UA 01

### **Unidad 2: Elaboración de un diagnóstico eficaz.**

- Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico.
- ¿Quiénes intervienen en la elaboración del diagnóstico?
- Funciones a realizar por los diferentes agentes implicados en el diagnóstico.
- Fases y contenidos del diagnóstico I.
- Fases y contenido del diagnóstico II.
- Técnicas y herramientas de recogida de datos.

- Enfoque e impacto de género.
- Identificación de las fuentes de consulta.
- Recopilación de datos.
- Ámbitos del diagnóstico.
- Gestión de los recursos humanos I.
- Gestión de los recursos humanos II.
- Reclutamiento y selección.
- Política retributiva.
- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Salud laboral.
- Informe de diagnóstico.

Cuestionario de Autoevaluación UA 02

Actividad de Evaluación UA 02

### **Unidad 3: Elaboración, implantación y evaluación del plan de igualdad.**

- Sensibilización en igualdad de género y oportunidades.
- Propuestas de medidas.
- Acceso a la empresa.
- Contratación y Promoción Profesional.
- Formación y comunicación.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Ampliación y mejora de los derechos y permisos legales de conciliación.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Adaptación de la jornada y la organización del tiempo de trabajo.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Sistema de turnos.
- Retribución.
- Salud laboral; acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Implantación, seguimiento y evaluación.

Cuestionario de Autoevaluación UA 03

Actividad de Evaluación UA 03