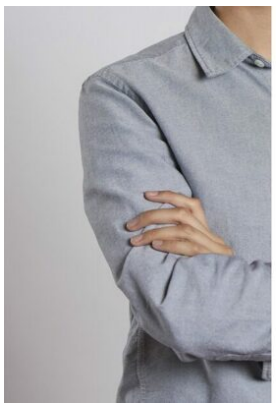
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL



SKU: 1140ID

Horas: 10

OBJETIVOS

- Conocer los conceptos y la normativa básica en materia de igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso laboral o mobbing, así como sus tipos, fases y la normativa reguladora.
- Distinguir el mobbing de otros tipos de acoso psicológico y de otros factores psicosociales.
- Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como los elementos que configuran a estas situaciones y sus tipologías.
- Reconocer los tipos principales de acoso sexual en el trabajo.
- Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como los elementos que configuran a estas situaciones y sus tipologías.

CONTENIDO

UNIDAD 1. Igualdad: conceptos básicos y normativa

1. Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
2. Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
3. Empresa y la igualdad de oportunidades. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
4. Ejercicios de repaso y autoevaluación.

UNIDAD 2. Acoso laboral o mobbing.

1. Concepto de mobbing.
2. Marco legal del acoso laboral.
3. Tipos de mobbing en el trabajo.

4. Conductas que consituyen acoso laboral.
5. Qué es mobbing y qué no es mobbing.
6. Fases del mobbing.
7. Prevención del acoso laboral.
8. Ejercicios de repaso y autoevaluación

UNIDAD 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

1. Acoso sexual laboral.
2. Acoso sexual ambiental.
3. Acoso por razón de sexo.
   3.1 Definición de acoso por razón de sexo.
   3.2 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
4. ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?.
5. Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
6. Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Evaluación final
Bibliografía