LA GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS PARA EL TALENTO

SKU: 3313EC
Horas: 10

OBJETIVOS

Conocer las distintas competencias como aquellas características relacionadas con una actuación eficiente en el trabajo.

Estudiar la gestión de Recursos Humanos basada en Competencias, contemplando una serie de métodos y técnicas que permiten el desarrollo integral del trabajador.

Analizar los principales aspectos involucrados en la gestión del talento humano basada en competencias, constituyendose en fuente principal del logro de los objetivos empresariales acordes con las necesidades del entorno laboral y las exigencias del mercado.

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN

2. ¿QUÉ SON LAS COMPETENCIAS PARA EL TALENTO?
2.1. TIPOS DE COMPETENCIAS

3. RELACIÓN ENTRE COMPETENCIAS Y TALENTO
3.1. PROCESO DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS
3.2. FACTORES INTERNOS A TENER EN CUENTA EN EL PROCESO DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS

4. LAS COMPETENCIAS EMOCIONALES

5. ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
5.1. MITOS A DESTERRAR EN LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS
5.2. FASES DEL PROCESO
5.3. ÁREAS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS

6. MODELO DE GESTIÓN DEL TALENTO POR COMPETENCIAS