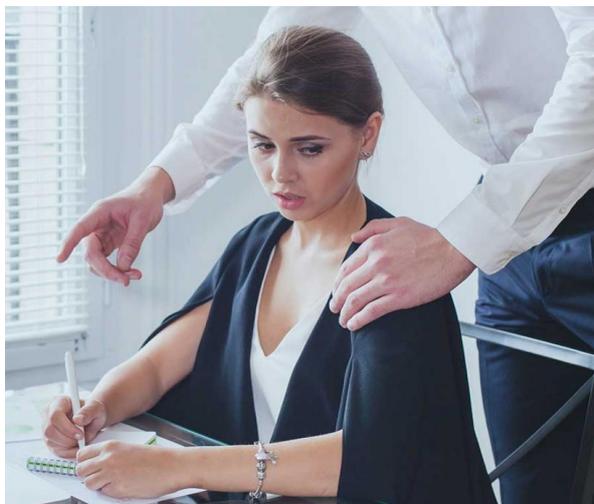


LA IGUALDAD DE GÉNERO: EL LENGUAJE, ACOSO SEXUAL Y EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN EN LA EMPRESA.



SKU: 1160ID

Horas: 20

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos básicos sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Identificar las situaciones que causan desigualdades de género en el ámbito laboral y cómo prevenirlas.
- Aprender a utilizar un lenguaje inclusivo.
- Identificar las situaciones el acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Aprender a aplicar el principio de igualdad en los procesos de selección y reclutamiento de personal.

CONTENIDO

- **Unidad 1. Conceptos básicos en materia de igualdad en el ámbito laboral.**
 - Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
 - Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
 - Empresa y la igualdad de oportunidades. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
- **Unidad 2. La invisibilidad de las mujeres en el lenguaje en el uso sexista del lenguaje.**
 - El papel del lenguaje como agente socializador de género.
 - Reglas de uso de lenguaje no sexista.
- **Unidad 3. Acoso laboral, sexual y por razón de sexo.**

- Acoso laboral o mobbing.
- Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Violencia sexual en el trabajo.
- Medidas para la actuación y prevención del acoso sexual y/o por razón de género.
- **Unidad 4. Integración de la igualdad de oportunidades en la selección de personal**
 - La importancia del proceso de selección del personal en la igualdad de las empresas.
 - Claves para llevar adelante un proceso de selección de personal con perspectiva de género.
 - Fases del proceso de selección con la integración de la perspectiva de género.
 - Detección de las necesidades.
 - Comunicación de la oferta de empleo.
 - Difusión de la oferta de empleo.
 - Fase de Reclutamiento.
 - Preselección.
 - Toma de decisiones.
 - Fase de incorporación.
 - Otras prácticas para la integración de la perspectiva de género aplicables al proceso de selección
- **Supuestos prácticos.**