

## LEARNABILITY Y RRHH.



**SKU:** PH03B14C04

**Horas:** 20

### OBJETIVOS

1. Conocer las características que definen el contexto actual y la necesidad de trabajar en las competencias profesionales.
2. Aprender a identificar qué es el learnability y por qué es tan importante trabajarlo.
3. Conocer los beneficios y ventajas que el learnability puede aportarnos desde el punto de vista del desarrollo personal y profesional.
4. Conocer las claves fundamentales que nos ayuden a comprender la importancia de la competencia learnability y cómo afrontarla.
5. Conocer los principales errores y creencias limitantes en las que incurrimos a la hora de trabajar la learnability.
6. Conocer cómo puede ayudarnos la tecnología a la hora de trabajar la learnability.
7. Conocer los diferentes recursos que se pueden utilizar a la hora de desarrollar la learnability.
8. Aprender a planificar para optimizar tiempos y recursos a la hora de desarrollar la learnability.
9. Identificar el impacto que la learnability tiene en el área de recursos humanos y gestión del talento.
10. Aplicar la learnability en los planes de formación y desarrollo profesional en la empresa.

### CONTENIDO

#### Unidad 1. Contexto profesional actual

1. Contexto actual.
  - 1.1 La tecnología en el centro del cambio.
  - 1.2 Consecuencias de los entornos VUCA.
2. ¿Qué es la learnability.
  - 2.1 El impacto de la learnability en este nuevo contexto.

- 2.2 Learnability y competencias profesionales.
- 2.3 Learnability y Knowmands.
- 3. Ventajas e inconvenientes en torno a la learnability.
  - 3.1 Ventajas.
  - 3.2 Inconvenientes.

## **Unidad 2. Claves del learnability**

- 1. Claves para desarrollar la learnability.
- 2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability.
  - 2.1 Errores comunes a la hora de trabajar la learnability.
  - 2.2. Creencias limitantes y learnability.
- 3. Tecnología, aprendizaje y learnability.
  - 3.1. Nuevas tecnologías y learnability: la combinación perfecta.
  - 3.2. El impacto de la digitalización en la learnability.
  - 3.3. Claves para sacar el máximo partido a las nuevas tecnologías cuando trabajamos en el desarrollo de nuestra learnability.

## **Unidad 3. Recursos y planificación del aprendizaje**

- 1. Recursos para el aprendizaje
  - 1.1. Recursos tradicionales
  - 1.2. Recursos de última generación
- 2. Planificación del aprendizaje
  - 2.1. Curación de contenidos
  - 2.2. Planificación de la learnability a través del modelo de las 5W

## **Unidad 4. Learnability y RRHH**

- 1. Learnability y Recursos Humanos.
  - 1.1. El impacto de la learnability en la empresa.
  - 1.2. Learnability como complemento a la formación.
  - 1.3. Beneficios de la learnability para la empresa.
- 2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos.
  - 2.1. El impacto de la learnability en el desarrollo profesional individual.
  - 2.2. El impacto de la learnability en los equipos de trabajo.