

# REGISTRO RETRIBUTIVO Y BRECHA SALARIAL. NUEVAS OBLIGACIONES.



**SKU:** 1127ID

**Horas:** 15

## OBJETIVOS

- Dar a conocer los elementos retributivos que debe incluir el registro retributivo, así como los indicadores para la medición y fórmulas de cálculo de la brecha salarial de género.
- Estudiar lo que es una auditoría retributiva y el contenido de la misma.
- Aprender a gestionar la brecha salarial de género.

## CONTENIDO

### **Unidad 1. Igualdad retributiva y brecha salarial de género.**

1. La igualdad retributiva en una empresa y la brecha salarial de género
2. Análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género. Líneas de actuación para combatir la brecha salarial.
- 3.Registro retributivo.
- 4.Sanciones por falta de registro retributivo.